Motion till StorSthlms förbundsmöte 21 mars 2019

**Handlingsplan för hållbar integration för StorSthlm**

StorSthlm har, i sin sammanhållande roll för Stockholms kommuner, möjlighet att ta en aktiv roll i förverkligandet av en huvudstadsregion med gemensam integration för att motverka fördomar och understödja möjligheten till social och ekonomisk tillväxt för alla invånare, liksom likvärdiga möjligheter att påverka och styra samhället, ifråga om samhällsplanering och individuella livschanser. Människor ska i grunden ses som en tillgång och resurs som kommer stärka vårt samhälle. En gemensam handlingsplan för hållbar integration skulle även kunna innebära en kostnadseffektivisering av kommuners egna integrations- och arbetsmarknadsrelaterade insatser.

Många aktörer arbetar idag med och för att nyanlända barn, unga och vuxna ska kunna integreras och etableras i det svenska samhället, där StorSthlm är en aktör. Det medför dock att det är svårt att överblicka helheten och därför finns det ett behov i StorSthlm att skapa en helhetsbild som skulle kunna kommuniceras ut via en gemensam webbplats.

Andra regioner som Gävleborg\* till exempel har ett lyckat samarbete mellan olika parter för ett gemensamt integrationsarbete och vi tror att StorSthlm skulle gagnas av ett liknande samarbete som skulle öka effektiviseringen av kommuners resurser särskilt vad gäller arbetsmarknadsrelaterade insatser, samt minska antalet individer som uppbär ekonomiskt bistånd.

**Bakgrund**

Fokus i StorSthlms integrationsarbete har hittills legat på nyanlända och ensamkommande ungdomar. 2015-2016 var detta högsta prioritering under en period som utmanade vår beredskap och institutioner vad gäller bostäder, skolor och självförsörjning. Andelen nyanlända har sedan dess minskat kraftigt och prognosen och det behovet har som en följd därför minskat avsevärt\*. Behoven har därmed förändrats.

Det friställer resurser som kan omlokaliseras och byta huvudspår för att möta de utmaningar som finns idag, inte minst bland långtidsarbetslösa. I många kommuner finns det människor och familjer som bott en längre tid i Sverige, men ännu inte lyckats finna jobb och sysselsättning. Det finns människor som inte kan språket även efter en lång tid vilket skapar problem för dem i deras vardag och bidrar till isolering. Det innebär även problem för deras barn som ofta får agera tolk och föräldrars språkrör. Arbetsförmedlingen har inte lyckats få denna grupp i sysselsättning varför många kommuner själva måste agera med olika arbetsrelaterade insatser i form av coachning och annat stöd. Finns det många i kommunen som gått lång tid utan sysselsättning belastar det socialförvaltningar i form av ekonomiskt bistånd.

Att stå utanför arbetsmarknaden en lång tid får större konsekvenser än för den enskilde individen. Det påverkar även dennes familj, barn och deras framtid. För att minska utanförskap krävs andra insatser. Det sägs att integrerar du en kvinna, integrerar du en hel familj. Många kvinnor i denna grupp fastnar ofta i hemmet på grund av små barn och nås inte av insatser som språkundervisning och eventuell utbildning. Det är av största vinst för Stockholmsregionen i stort och varje kommun enskilt om vi når fler kvinnor och mammor i familjer som kan få stöttning i att bryta sitt utanförskap och sina barns eventuella framtida utanförskap.

Det vore därför en fördel såväl som kostnadseffektivt om StorSthlm kunde ta ett samlat grepp för att samordna lämpliga arbetsmarknadsrelaterade insatser för de människor som bott längre tid i Sverige men fortfarande står utanför arbetsmarknaden.

Handlingsplanen bör även fortsatt komma asylsökande, ensamkommande barn och ungdomar samt andra utrikesfödda personer i länet till godo.

**Därför yrkar vi på:**

**1 a**. Att StorSthlm tar fram en gemensam handlingsplan för hållbar integration.

**1 b**. Att handlingsplanen innefattar andra offentliga och privata parter samt civilsamhälle i samarbete, till exempel länsstyrelsen, polisen, kommuner, Migrationsverket, Stockholms universitet och andra utbildningsaktörer, sjukvård/ landstinget, försäkringskassan, arbetsförmedlingen och andra organisationer eller rekryteringsföretag.

**1 c.** Att StorSthlms handlingsplan skapar en helhetsbild och plan som skulle kunna kommuniceras ut via en gemensam webbplats.

**Fakta\*:**

Region Gävleborgs handlingsplan för integration:

<http://integrationgavleborg.se/ck_archive/150/files/Om_Integration_Gaevleborg/Handlingsplan_Integration_Gaevleborg.pdf>

Integration Gävleborg:

http://integrationgavleborg.se/

Nedgång av andelen nyanlända till Stockholm: <https://www.svt.se/nyheter/lokalt/stockholm/stockholms-lan-foreslas-ordna-boende-at-3000-nyanlanda-nasta-ar>

[https://www.stockholmdirekt.se/nyheter/sa-manga-nyanlanda-ska-kommunerna-i-stockholms-lan-ta-emot-2019/reprjE!pQC@krEZ8OhB1zlrwjRgKQ/](https://www.stockholmdirekt.se/nyheter/sa-manga-nyanlanda-ska-kommunerna-i-stockholms-lan-ta-emot-2019/reprjE%21pQC%40krEZ8OhB1zlrwjRgKQ/)

Pernilla Bergqvist (L)

Gruppledare för Liberalerna i Sigtuna kommun

Göran Hellmalm (L)

Gruppledare för Liberalerna Ekerö